



# **Istituto Comprensivo Botrugno, Nociglia, San Cassiano e Supersano**

Via Giacomo Puccini n° 41 – C. A. P. 73040 Supersano (LECCE)

Sito Web: <https://www.comprensivobotrugnonocigliasancassianosupersano.edu.it>

Tel-Fax: 0833/633002

Codice fiscale: 90018450750



E-mail: [LEIC8AH00Q@istruzione.it](mailto:LEIC8AH00Q@istruzione.it)

Codice meccanografico: LEIC8AH00Q

[leic8ah00q@pec.istruzione.it](mailto:leic8ah00q@pec.istruzione.it)

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA**

### **CONTRATTO INTEGRATIVO 2019/2020**

**All'albo**

**Agliatti**

#### **LA DIRIGENTESCOLASTICA**

- ATTESTATO** che l'obbligo di informazione preventiva è stato assolto attraverso la comunicazioni inviata alle RSU con la quantificazione degli avanzi FIS ed il dettaglio della nuova assegnazione per l'a.s. 2019-20, predisposta dalla DSGA;
- RITENUTO** che si renda necessario garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, giusto quanto previsto dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001;
- RITENUTO** altresì opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale ed a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dal Consiglio d'Istituto;
- VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi della DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione delPOF;
- VISTO** l'Atto di indirizzo del DS presentato al Collegio dei docenti del 2/9/2019 e pubblicato sul sito dellascuola.
- VISTO** il verbale del Collegio dei Docenti del 11 settembre 2019 nel quale vengono iniziate a discutere le linee programmatiche del PTOF per l'a.s. 2019/2020;
- VISTO** il verbale del Consiglio d'Istituto del 27 dicembre 2019 nel quale viene approvato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/22;
- VISTA** la nota MIUR del 18/9/2019 contenente l'assegnazione degli istituticontrattuali – MOF a.s. 2019/20 (prot. n 6474/E del 09/10/2019);
- VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria,determinata sulla base dei parametri vigenti per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione ed incrementati dagli avanzi relativi all'a.s.2019/20;

VISTA

la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi, nella quale si esprime il parere favorevole alla proposta presentata dal DS

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
RELAZIONA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	27/01/2020	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2019/2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Prof. ssa Caterina Rosaria SCARASCIA  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UIL, SNALS, GILDA, CISL, SNALS  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):SNALS	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Istituto Comprensivo di Botrugno, Nociglia, San Cassiano e Supersano	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RelazioniSindacali</li> <li>• DirittiSindacali</li> <li>• Criteri utilizzazione risorse: risorse finanziarie disponibili criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dei CCNL del19/04/2018 al personale docente ed ATA</li> </ul>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il Contratto Integrativo di Istituto stipulato il 27/01/2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto

### **Eventuali osservazioni**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia; alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- c) alla compatibilità economico-finanziaria;
- d) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi di detta contrattazione si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.

**Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ovviamente ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando frammentazioni dei progetti.**

### **1. CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE**

Le risorse saranno impiegate, nel rispetto delle norme e dei seguenti criteri:

- conseguimento dell'efficienza ed efficacia oggi necessarie nell'erogazione del servizio scolastico, ai fini del miglioramento continuo dei processi di apprendimento degli alunni;
- valorizzazione del personale.

Tale impiego sarà finalizzato:

- alla realizzazione del PTOF;
- all'ampliamento dell'offerta formativa mediante interventi di recupero, integrazione, potenziamento delle abilità, conoscenze e competenze degli allievi.

Tutti gli incarichi e le varie forme di collaborazione e impegno necessari alla realizzazione del PTOF – che non si possano svolgere in orario di servizio – saranno retribuiti con misure che tengano conto del carico di lavoro e delle responsabilità inerenti la prestazione.

Nell'assegnazione degli incarichi, a parità di competenze e disponibilità, il Dirigente scolastico opererà per garantire un'equa distribuzione e alternanza, per non creare un eccesso di impegni ad alcuni, o escludere altri dai compensi accessori.

Nelle attività progettuali da retribuire con fondi specifici provenienti da leggi e/o progetti speciali per le quali non siano presenti a scuola docenti con le necessarie competenze, o se presenti non ne sia possibile l'impiego per indisponibilità o altre motivazioni di carattere organizzativo, sarà reperito - in base alle norme - personale esterno in possesso di adeguate competenze professionali certificate, da assumere con contratto di prestazione d'opera.

## 2. RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI LORDODIPENDENTE:

Per la contrattazione integrativa 2019/2020, l'Istituto potrà disporre di un budget, per il cui dettaglio vedasi la relazione tecnico-finanziaria del DSGA e gli allegati presenti nell'ipotesi di contratto integrativo di Istituto 2019/20.

Risorse al Lordo dipendente FIS:

Descrizione	Avanzo 2018/19	Ass.ne 2019/20	Totale 2019/20
Fondo Istituto	721,83	**74.854,51	75.576,34
Funzioni Strumentali	0,00	3.993,14	3.993,14
Incarichi Spec. ATA	0,00	2.183,87	2.183,87
Ore Eccedenti (totale)	*1.136,90	2.263,10	3.400,00
<b>Totali</b>	<b>1.858,73</b>	<b>83.294,62</b>	<b>85.153,35</b>

\*L'avanzo rimasto è pari ad € 6.217,38 di cui € 5.080,48 sono state inserite come somme aggiuntive al Fondo Istituzione Scolastica, la restante somma pari ad € 1.136,90 rimane a disposizione della voce Ore Eccedenti.

\*\* La presente somma in questa Contrattazione Integrativa d'Istituto riferita all'anno scolastico in corso è una somma composita proveniente da finanziamenti ricevuti in corso d'anno per la voce specifica e avanzi degli anni precedenti provenienti dalla voce di spesa Fis e da altre voci di spesa, Ore Eccedenti e somme provenienti dalla voce Valorizzazione e Merito.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Di conseguenza

### LA DIRIGENTE SCOLASTICA DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione Integrativa 2019/2020 sottoscritta in data 27 gennaio 2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria. Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire il buon andamento, l'imparzialità e la trasparenza in merito all'attività istituzionale dell'Istituto per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Caterina Rosaria SCARASCIA

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993 e dell'art. 3bis, comma 4bis del Codice dell'Amministrazione Digitale)