07 settembre 2020

INFORMATIVA A CURA DEL MEDICO COMPETENTE

Si invita a voler dare capillare diffusione al personale dipendente

**Oggetto***:* aggiornamento normativo sulla “gestione lavoratori fragili” - (Art. 41 D.lgs 81/08 - DL n.83 del 31/07/2020 - DL 104 del 14 agosto 2020 e **circolare ministeriale n.0028877 del 04/09/2020)**

Sulla base della recente circolare del 04 settembre 2020 il concetto di fragilità va individuato in quelle condizioni dello stato di salute del lavoratore/lavoratrice rispetto alle patologie preesistenti che potrebbero determinare, in caso di infezione da SARS CoV2 un esito più grave o infausto. Il parametro dell’età da solo non costituisce elemento sufficiente per definire uno stato di fragilità nelle fasce di età lavorativa ma va considerata congiuntamente alla presente di malattie.

I lavoratori affetti **da malattie cronico-degenerative a carico degli apparati cardiovascolari, respiratorio, renale e da malattie dismetaboliche “con scarso compenso clinico” e malattie del sistema immunitario e oncologiche** che li rendano pertanto suscettibili di conseguenze particolarmente gravi in caso di contagio da Covid-19 nonché la co-morbilità cioè la presenza contemporanea di più patologie possono richiedere al Datore di Lavoro l’attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria tramite il Medico Competente.

Si invita pertanto il Datore di Lavoro, in coordinamento con Responsabile SPP e Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, ad informare tutti i lavoratori che, laddove ritengano di trovarsi in una situazione di fragilità, possono:

* presentare al Datore di Lavoro richiesta di visita presso il Medico Competente (ex Art. 41 D.lgs 81/08) ai fini della gestione della condizione di “fragilità” (modulo proposto allegato 1 o simili);
* richiedere al proprio Medico di Medicina Generale certificazione **attestante le patologie che determinano la fragilità.**

Una volta convocato a visita dal Medico Competente dovrà produrre allo stesso la certificazione rilasciata dal Medico di Medicina Generale ed eventuale documentazione medica relativa alle patologie diagnosticate.

Il Medico Competente

Dr.ssa Annunziata Baglivo

Allegato 1

Al Datore di lavoro

**Oggetto**: richiesta visita presso il Medico Competente (ex Art. 41 D.lgs 81/08) ai fini della gestione del “lavoratore /lavoratrice fragile”

Io sottoscritto/a

Cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Documento di riconoscimento \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ruolo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sede di lavoro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ritengo che le mie attuali condizioni di salute mi facciano rientrare nella definizione di “lavoratore fragile” (ai sensi della normativa vigente).

In possesso della documentazione medica relativa alla condizione di fragilità (sulla base del certificato dal mio Medico Curante) che mi impegno a presentare al Medico Competente,

RICHIEDO di avvalermi della consulenza del suddetto Medico per le valutazioni che riterrà opportune.

I riferimenti attraverso i quali il Medico Competente potrà contattarmi sono i seguenti:

mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cell.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Luogo e data

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma leggibile dell’interessato/a

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_